

Diseña: Planificación de la implementación

Equipo de implementación

Pregunta central:

¿Cómo formas un equipo eficiente de planificación e implementación? ¿Quién debe estar involucrado, con qué nivel de compromiso y en qué funciones?

Desarrollar una red potente de aliados y partidarios empieza por entender los conjuntos de habilidades que necesitas en tu equipo.

Paso 1 – Investiga

Piensa en quién conforma tu equipo y quién pretende mantener su compromiso. ¿Quién conformará tu equipo más cercano? ¿Y tu equipo más extenso? ¿Qué expertos y especialistas adicionales necesitarás a medida que te acercas a la implementación?

Usa el mapa que ves debajo para indicar quién está en tu equipo más cercano, en tu equipo más extenso y con quién puedes contar como aliados y asesores. Si te faltan áreas específicas de conocimientos especializados, anótalas y plantea cómo encontrar a la persona idónea.

Paso 2 – Reflexiona

Comparte tus ideas con tu equipo y explora estas cuestiones:

- ¿Qué tipo de conocimientos expertos vas a necesitar en áreas como las finanzas, las comunicaciones, la inmobiliaria, el derecho o la política estatal? ¿Y en desarrollo juvenil, servicios de estudiantes o aprendizaje innovador?
- ¿Quiénes son tus aliados potenciales—personas con experiencia en el desarrollo de escuelas o instituciones benéficas, proveedores de servicios juveniles o líderes de escuelas de distrito o chárter que sepan de qué hablan?
- ¿A quién podrías reclutar para tu equipo o pedir que sea tu asesor?

Equipo de implementación

